

Medienpartner:

Handelsblatt

Premiumpartner:

SCOPEVISIO
Cloud Unternehmenssoftware

STAR HUNTER.DE
Recruiting & Executive Search

BDU
Bundesverband Deutscher
Unternehmensberater e.V.

19. DEUTSCHER PERSONALBERATERTAG

Der Zukunftskongress für Personalberater und HR-Experten

26. April 2017 | Kameha Grand Hotel Bonn

Katharina Heuer



Prof. Dr. Christian Elger



Prof. Dr. Tobias Kollmann



Prof. Dr. Henning Vöpel



KONGRESSPARTNER

Medienpartner:

Handelsblatt

Handelsblatt GmbH
www.handelsblatt.com

Premiumpartner:

SCOPEVISIO
Cloud Unternehmenssoftware

Scopevisio AG
www.scopevisio.com

Ansprechpartner: Christopher Baxter
christopher.baxter@scopevisio.com

STARHUNTER.DE
Connect & Engage

Starhunter GmbH
www.starhunter.de

Ansprechpartner: Patrick Geyer
pg@starhunter.com

Kongresspartner:

experteer.de
hunt for talent

Experteer GmbH
www.experteer.de/recruiting

Ansprechpartner: Marco Doth
marco.doth@experteer.com

hunter
recruitment
solutions

fecher GmbH
hunter recruitment solutions
www.hunter-software.eu

Ansprechpartner: Gerhard Schickel
gerhard.schickel@fecher.eu

JobTender24
the recruiting-revolution

JobTender24 GmbH
www.jobtender24.com

Ansprechpartner: Oliver Michels
info@jobtender24.com

///Meffert
Recruiting Solutions

Meffert Software GmbH & Co. KG
www.meffert.de

Ansprechpartnerin: Patricia Meffert
vertrieb@meffert.de

PERSONALintern
Information für das HR-Management in der D-A-CH-Region

Certo GmbH Verlag und Medienberatung
www.certo-gmbh.de

Ansprechpartner: Bernd Gey
info@certo-gmbh.de

Placement24
my career manager

Placement24 GmbH
www.recruiting.placement24.com

Ansprechpartner: Constantin Ortsack
partnerservice@placement24.com



HEADHUNTER
OF THE YEAR

Headhunter of the Year Award
www.headhunter-of-the-year.com/

Ansprechpartnerin: Bettina Hutzler
award@experteer.com

WILLKOMMEN



DIGITALER STRUKTURWANDEL UND DIE AUSWIRKUNGEN AUF GESELLSCHAFT, WIRTSCHAFT UND ARBEITNEHMER

Der digitale Strukturwandel und die Auswirkungen auf Gesellschaft, Wirtschaft und Arbeitnehmer, Industrie 4.0 (Smart Factory, Smart Services, Internet der Dinge etc.) werden den wirtschaftlichen Strukturwandel hin zu mehr Dienstleistungen weiter beschleunigen. Durch die umfassende Digitalisierung von Wertschöpfungsprozessen lassen sich mittelfristig beträchtliche Produktivitätszuwächse und damit auch ein höheres Wirtschaftswachstum insgesamt erreichen. Dabei sind die prognostizierten Arbeitskräftebewegungen zwischen Branchen und einzelnen Berufsfeldern weitaus größer als die Veränderung der Anzahl der Erwerbstätigen insgesamt. Hinter den gesamtwirtschaftlichen Wirkungen von Industrie 4.0 stehen auf betrieblicher und politischer Ebene bedeutende Herausforderungen. Erhebliche Verschiebungen und Veränderungen von Arbeitsplätzen sind absehbar.

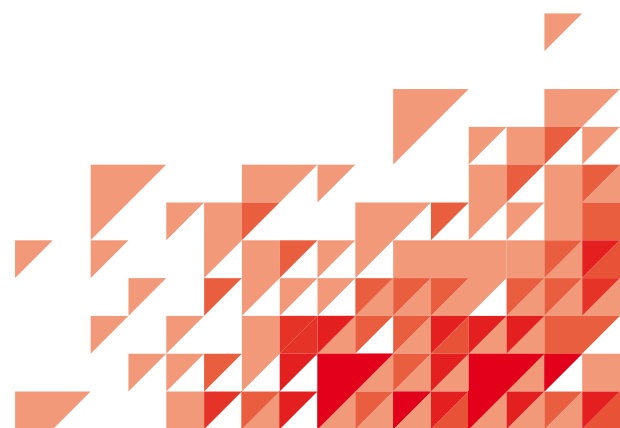
Der digitale Wandel wird auch spürbare Auswirkungen auf zukünftige Rekrutierungsstrategien und -prozesse von Unternehmen haben. Folglich auch auf die Personalberatungsbranche.

Der 19. Deutsche Personalberatertag beschäftigt sich in insgesamt 11 hochkarätig besetzten Key-Notes, Expertenrunden und interaktiven Foren mit diesen Auswirkungen auf Ihr Beratungsgeschäft.

Nutzen Sie die Gelegenheit, Ihr Wissen auf den aktuellen Stand zu bringen, Erfahrungen auszutauschen und neue Kontakte zu knüpfen. Das beliebte Get-together am Vorabend bietet den Auftakt hierfür!

Ich freue mich auf Sie!

Jörg Murmann
Kongressleitung



VORABEND

NETWORKING UND GUTE GESPRÄCHE ZUM AUFTAKT AUF DER GODESBURG

➤ Nicht nur als Angebot für Kongressteilnehmer mit längerer Anreise, erfreut sich die Abendveranstaltung des Deutschen Personalberatertages seit Jahren großer Beliebtheit. Genießen Sie zum Kongressauftakt einen Abend, der Ihnen auch wegen des Ambientes noch lange in Erinnerung bleiben wird.

In diesem Jahr laden wir Sie zum Auftakt auf die im 13. Jahrhundert erbaute Godesburg ein. Über den Dächern von Bad Godesberg erhebt sich mit atemberaubender Aussicht auf das Siebengebirge und das Rheintal die vor rund 800 Jahren auf einem erloschenen Vulkan erbaute Burg.

Es erwartet Sie:

19:30 Uhr **Cocktailempfang mit Fingerfood;**

danach Programmhilighlight: Wine and Dine

Erleben Sie, wie verblüffend schwierig es ist, bekannte Düfte treffsicher zu bestimmen. Im Anschluss findet eine Blindverkostung von drei rebsortenidentischen Weinen unterschiedlicher Qualitätsstufen statt.

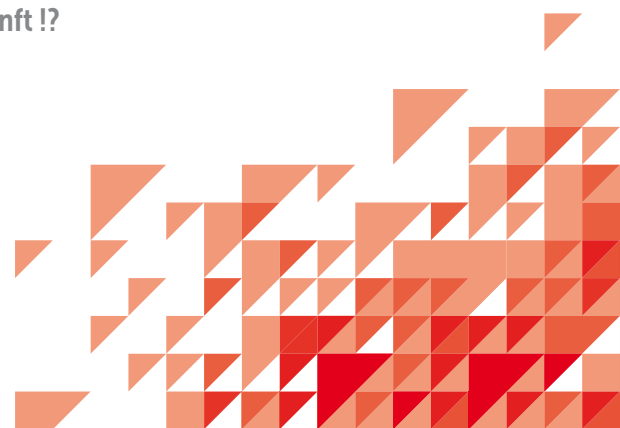
21:00 Uhr **Dinner, im Anschluss Dessertbuffet**

22:45 Uhr **Ausklang des Abends und Rückfahrt zu den Hotels**



KONGRESSPROGRAMM

- 08:15 Uhr** Anmeldung und Empfang mit Kaffee/Tee
- 09:15 Uhr** Begrüßung
- 09:30 Uhr** **Eröffnungs-Key-Note** | Deutschland 4.0 – Wie die Digitale Transformation gelingen kann
- 10:15 Uhr** **Key-Note** | Zeitenwende: Auswirkungen von Digitalisierung und Globalisierung auf Menschen und Unternehmen
- 11:00 Uhr** Networking-Pause
- 11:45 Uhr** **Parallele Slots am Vormittag**
- V1 | Interaktiv** „Done is better than perfect“ – Wie die digitale Wirtschaft die Old Economy beeinflusst und welche Auswirkungen das für Personalberater hat
Impulsvortrag, danach systemische Gruppenarbeit
- V2 | Praxisvortrag** KPIs in der Personalberatung
- V3 | Basics** Ein neues Betätigungsfeld für Personalberater? Besonderheiten der Personalsuche im Beratungsfeld der Unternehmensnachfolge
- 12:30 Uhr** Lunch
- 13:30 Uhr** **Parallele Slots am Nachmittag**
- N1 | Interaktiv** Digitale Markenführung für Personalberatungen
Kurzvortrag, Best-Practice, Diskussion
- N2 | Praxisvortrag** Alles was Recht ist – Aktuelle Urteile und Rechtsfragen mit Relevanz für Personalberater
- N3 | Basics** Verhandlung von Honoraren: Die vier goldenen Regeln
- 14:30 Uhr** **Key Note** | Agil – Digital – Demokratisch: Herausforderungen für HR
- 15:00 Uhr** Networking-Pause
- 15:30 Uhr** **Expertentalk** | Personalberatung: Branche ohne Zukunft !?
- 16:15 Uhr** **Key Note** | Das Entscheidungsverhalten des Menschen aus neurobiologischer Sicht
- 17:00 Uhr** Verabschiedung



PROGRAMMABLAUF

08:15 Uhr **Anmeldung und Empfang mit Kaffee/Tee**

09:15 Uhr **Begrüßung**



Dr. Regina Ruppert, BDU-Vizepräsidentin



Wolfram Tröger, Vorsitzender des BDU-Fachverbandes Personalberatung

09:30 Uhr **Eröffnungs-Key-Note | Deutschland 4.0 – Wie die Digitale Transformation gelingen kann**



Prof. Dr. Tobias Kollmann, Inhaber des Lehrstuhls für E-Business und E-Entrepreneurship an der Universität Duisburg-Essen und Vorsitzender des Beirats „Junge Digitale Wirtschaft“ im BMWi.

Wie kann Deutschland als führende Industrienation auch in der Digitalen Wirtschaft ein starker Player werden? Deutschland verfügt über unzählige Weltmarktführer in den klassischen Wirtschaftsbranchen, bisher aber über keinen digitalen Champion. Die großen Player aus dem Internet wie Google, Facebook & Co. dringen zunehmend auch in die realen Wirtschaftsbranchen ein und wollen hier die Spielregeln verändern. Wie gestalten sich die Rahmenbedingungen eines digitalen Wandels für unsere Wirtschaft und Gesellschaft? Im Zentrum stehen die Fragen: Was haben wir aus der bisherigen Digitalisierung gelernt? Wie sieht die aktuelle Digitale Transformation unserer Wirtschaft und Gesellschaft aus? Was ist zu tun, damit wir in Zukunft im digitalen Wettbewerb einen starken Stellenwert erreichen? Oder kurz gesagt: Wie muss ein digitaler Masterplan für Deutschland aussehen?

10:15 Uhr **Key-Note | Zeitenwende: Auswirkungen von Digitalisierung und Globalisierung auf Menschen und Unternehmen**



Prof. Dr. Henning Vöpel, Direktor und Geschäftsführer des Hamburgischen Weltwirtschaftsinstituts HWWI und Professor an der HSBA Hamburg School of Business Administration.

Wir leben offenkundig in Zeiten großer technologischer Umbrüche und politischer Veränderungen. Handlungsmuster, Erfahrungswissen und institutionelle Strukturen funktionieren nicht mehr adäquat oder erzeugen plötzlich Widersprüche. Das stellt Menschen und Unternehmen, aber auch unsere Systeme, Bildung, Arbeitsmarkt und Sozialstaat vor große Herausforderungen. Wie gestalten wir die Veränderungsprozesse? Welche Anforderungen stellen sie an uns?

11:00 Uhr **Networking-Pause**

PROGRAMMABLAUF

11:45 Uhr

Parallele Slots am Vormittag



V1 | Interaktiv

„Done is better than perfect“ - Wie die digitale Wirtschaft die Old Economy beeinflusst und welche Auswirkungen das für Personalberater hat

Christian Hödl, Gründer Perim GmbH

Welchen Einfluss haben allgemeine Organisations- und Kommunikationsveränderung, sowie der technologische Wandel? Welche Auswirkungen nehmen Automatisierungen wie Active Sourcing und Digitalisierung wie Deep Machine Learning auf das zukünftige Geschäftsmodell des Personalberaters.

Impulsvortrag, danach systemische Gruppenarbeit



V2 | Praxisvortrag

KPIs in der Personalberatung

Dr. Regina Ruppert, Geschäftsführerin, selaestus Personal Management GmbH

Beim Einsatz von Kennzahlen zur Erfolgsmessung von Recruitingprojekten scheinen viele Personalberatungen noch nicht weiter zu sein als ihre Auftraggeber. Welche KPIs stehen zur Verfügung und geben konkret Aufschluss über Wirkung und Nutzen von Maßnahmen in der Personalauswahl? Welche davon sind wirklich aussagefähig und für ein zukunftsfähiges strategisches Recruiting zu empfehlen? Welche benchmarkfähigen Erfolgsmessgrößen können Beratungsgesellschaften für sich selbst definieren, implementieren, monitoren und managen? – getreu Peter Drucker: „if you can't measure it, you can't manage it.“ Mit welchen Kennzahlen kann unternehmens- und beraterseitig der „Candidate Experience“ begegnet werden?



V3 | Basics

Ein neues Betätigungsfeld für Personalberater? Besonderheiten der Personalsuche im Beratungsfeld der Unternehmensnachfolge

Jean-Claude Baumer, Geschäftsführer der omegaconsulting GmbH

Das Thema Unternehmensnachfolge wird häufig ausschließlich im Kontext von Zahlen, Daten und Fakten betrachtet. Die erfolgskritische Bedeutung des passenden Nachfolgers wird oft erst zu spät erkannt. Hier liegt ein wichtiger Fokus auf einer effektiven Einbindung des Nachfolgers in das komplexe System Unternehmen, Alt-Unternehmer und Kapitalgeber. Wie sieht der methodische Beratungsansatz der Identifizierung, Qualifizierung, Gewinnung und Integration eines passenden Nachfolgers aus?

12:30 Uhr

Lunch

PROGRAMMABLAUF

13:30 Uhr Parallele Slots am Nachmittag



N1 | Interaktiv

Digitale Markenführung für Personalberatungen

Andreas Herde, geschäftsführender Gesellschafter der Beratungsagentur YeaHR!
Moderation: Arne Adrian, Geschäftsführer der PAWLIK Consultants GmbH

Die Möglichkeiten der digitalen Vermarktung von Dienstleistungen für Personalberatungen haben sich in den letzten Jahren vervielfacht. In dem einleitenden Impulsvortrag wird ein Schlaglicht auf die wesentlichen Erfolgsfaktoren für erfolgreiches Online Marketing geworfen. Wie stellt man sich im Web ideal dar, wie wird man gefunden, wie fällt man auf? Worauf achten Kandidaten und Kunden? Ziel ist es, eine pragmatische Checkliste für das eigene Business mitzunehmen, um die eigenen Maßnahmen überprüfen und optimieren zu können.



N2 | Praxisvortrag

Alles was Recht ist – Die wichtigsten Urteile und Rechtsfragen mit Relevanz für Personalberater

Kai Haake, BDU-Geschäftsführer und Syndikusanwalt

Unter anderem: Auswirkungen der EU-Datenschutzgrundverordnung und anderer Entwicklungen im Datenschutz für die Personalberatung, Aufklärungs- und Informationspflichten des Beraters gegenüber Kandidaten sowie die Einklagbarkeit von Honoraren bei Mehrfachplatzierungen oder Abbruch eines Auftrags.



N3 | Basics

Verhandlung von Honoraren: Die vier goldenen Regeln

Gunnar Belden, Geschäftsführer der maturias Personalberatung und Akademie

In einem zunehmend wettbewerbs- und preisgetriebenen Marktumfeld stellt die Honorarverhandlung selbst für sehr erfahrene Berater immer noch eine Herausforderung dar. Neben dem Ausgang der Verhandlung, welcher wichtig für den ökonomischen Erfolg des Projektes ist, bestimmt auch der Verlauf der Verhandlung selbst das Kräfteverhältnis im Laufe des Projektes.

Mit vier „goldenen Regeln“ hilft dieser Vortrag dabei, das optimale Timing, den angemessenen Tenor und die richtigen Argumente souverän zu beherrschen.



PROGRAMMABLAUF

14:30 Uhr



Key-Note | Agil – Digital – Demokratisch: Herausforderungen für HR

Katharina Heuer, Vorsitzende der Geschäftsführung der Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.

Die 4. Industrielle Revolution: Die Transformation von Märkten, Geschäftsmodellen, Wertschöpfungsketten und Arbeitswelten. Arbeiten 4.0 & Co: Handlungsfelder für HR. Herausforderungen für die HR-Funktion und Profession in Zeiten der Transformation.

15:00 Uhr

Networking-Pause

15:30 Uhr

Expertentalk: Personalberatung: Branche ohne Zukunft !?

Armin Gerneth, Christian Göritz, Fabian Kienbaum, Christina Langen

Moderation: Wolfram C. Tröger, Vorstandsvorsitzender der Tröger & Cie. AG

Recruiting 4.0 versus erfahrene Personalberater. Sind digitale Lebenslaufanalyse und Spracherkennung Ersatz für klassische Auswahlverfahren? Lässt sich der Entscheider von einer Maschine vorschreiben, wen er zu Gesprächen einlädt? Wieviel Recruiting verträgt meine Arbeitgebermarke? Kann der digitale Auswahlprozess die Gewinnung von Leistungsträgern schaffen?

16:15 Uhr



Key-Note | Das Entscheidungsverhalten des Menschen aus neurobiologischer Sicht

Prof. Dr. Christian Erich Elger, Direktor der Klinik für Epileptologie Universitätsklinikum Bonn

Nur wenige wurden nicht überrascht als Donald Trump die Präsidentenwahl in den USA gewann oder England sich für den Brexit entschied. Menschliche Entscheidungen sind von vielen Faktoren getragen. Die wichtige Konsequenz: Entscheidungen, die oft rational so nicht erwartet waren. Wichtige Aspekte sind unser Belohnungssystem, das „Priming“, altruistisches „Bestrafen“, der Narzismus und archaisches Verhalten. Nur wer diese neurobiologisch begründeten Verhaltensweisen berücksichtigt kann Entscheidungen in einem gewissen Rahmen vorhersagen und beeinflussen.

17:00 Uhr

Verabschiedung



Tagesmoderation

Thomas Heyer, Heyer und Heyer Kommunikationsberatung

EXPERTENTALK

INNOVATION IN DER PERSONALBERATUNG

Moderation:
Wolfram C. Tröger,
Vorstandsvorsitzender der Tröger & Cie. AG



Armin Gerneth,
Geschäftsführender Gesellschafter
Heads Executive Consultancy



Christian Göritz,
Vorstand der PMC International AG



Fabian Kienbaum,
Chief Operating Officer
Kienbaum Consultants International



Christina Langen,
Geschäftsführende Gesellschafterin
Dr. Heimeier & Partner



TAGUNGORT & HOTEL

Tagungsort



KAMEHA GRAND BONN

Am Bonner Bogen 1

53227 Bonn

T 0228 4334 5000

www.kamehagrand.com

info@kamehagrand.com

Hotels

Wir empfehlen Ihnen für Ihre Übernachtung im Zusammenhang mit dem 19. Deutschen Personalberaterstag:

Kameha Grand Hotel

Am Bonner Bogen 1 | 53227 Bonn | T 0228 4334 5000 | info@kamehagrand.com

Standardkategorie (Premium/inkl. Frühstück)

Einzelzimmer: 169 € | Doppelzimmer zur Einzelnutzung: 209 €

Bitte buchen Sie unter dem Stichwort „BDU-Personalberaterstag“ bis zum 14. März 2017.



MARITIM Hotel Königswinter (10 Minuten vom Tagungsort entfernt)

Rheinallee 3 | 53639 Königswinter | T 02223 707-0 | info.kwi@maritim.de

Classik Einzelzimmer (inkl. Frühstück): 148€

Comfort Einzelzimmer (inkl. Frühstück): 158€

Bitte buchen Sie unter dem Stichwort „BDU“ bis zum 24. März 2017.



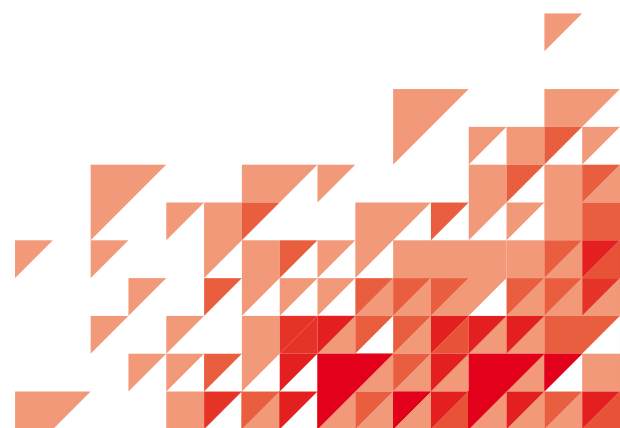
avendi Hotel Bad Honnef (15 Minuten vom Tagungsort entfernt)

Hauptstrasse 22 | 53604 Bad Honnef | T 02224-189-0

Standard Einzelzimmer (inkl. Frühstück): 102€

Komfort Einzelzimmer (inkl. Frühstück): 132€

Bitte buchen Sie unter dem Stichwort „BDU“ bis zum 28. März 2017.



SCOPEVISIO

Wir begleiten
Business-Vordenker
durch die
digitale
Transformation



Unternehmenssoftware aus der Cloud

Digitalisieren Sie Ihre Geschäftsprozesse mit Scopevisio.

www.scopevisio.com

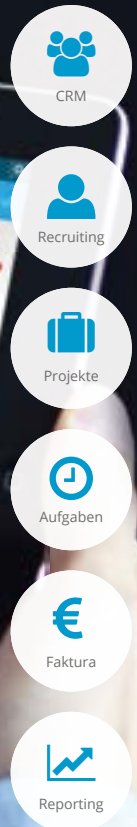


STARHUNTER

Die Headhunter-Software für
Personalberater, die Sie
effizienter arbeiten lässt.

- ✓ Flexible Komplettlösung für digitales Business
- ✓ Leistungsstarke Funktionalität: Out-Of-The-Box
- ✓ Alle Daten in Echtzeit abrufbar –
betriebssystem- & geräteunabhängig

www.starhunter.de



ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich online an unter www.deutscher-personalberatertag.de

	Teilnehmer
BDU-Mitglieder/ServiceAbonnenten	490 €
Nicht-Mitglieder	590 €
Vorabendveranstaltung auf der Godesburg	75 €

Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

Der Teilnahmepreis beinhaltet die Teilnahme an der Kongressveranstaltung am 26. April 2017, die Tagungsunterlagen sowie die Verpflegung in den Tagungspausen.

Die Teilnahme am Vorabend wird separat berechnet und ist an die Kongressteilnahme gebunden.

Vertragspartner: BDU-Servicegesellschaft für Unternehmensberater mbH

Ansprechpartner: Richard Skott | T +49 (0)228 9161-11 | richard.skott@bdu.de

WEITERBILDUNGSANGEBOT DER BDU-BERATERAKADEMIE FÜR PERSONALBERATER 2017

27./28. März 2017

Optimierung der Interviewtechnik - Auswahlgespräche noch zielgerichteter führen

Prof. Dr. Martin Kersting – Justus-Liebig-Universität Gießen

29. Mai 2017

Optimierung der Interviewtechnik - Auswahlgespräche noch zielgerichteter führen

Prof. Dr. Martin Kersting – Justus-Liebig-Universität Gießen

30. Mai 2017

Persönlichkeitsfragebogen in der Personalberatung

Prof. Dr. Martin Kersting – Justus-Liebig-Universität Gießen

5./6. Oktober 2017

Begeistern und überzeugen - Erfolgsrezepte für den gelungenen Auftritt

Thomas Heyer und Sebastian Heyer – Heyer und Heyer Kommunikationsberatung

6./7. Dezember 2017

Sicher und souverän durch's Interview - Medientraining vor Kamera

Thomas Heyer und Sebastian Heyer – Heyer und Heyer Kommunikationsberatung

Anmeldung: Bitte nutzen Sie unser Online-Anmeldesystem unter www.BDU.de/Veranstaltungen

Die Seminare der BDU-Beraterakademie finden im

BDU-Tagungszentrum statt: Joseph-Schumpeter-Allee 29, 53227 Bonn





BUNDESVERBAND DEUTSCHER UNTERNEHMENSBERATER (BDU) E. V.

JOSEPH-SCHUMPETER-ALLEE 29
53227 BONN
T +49 (0)228 9161-0
F +49 (0)228 9161-26
INFO@BDU.DE

REINHARDTSTRASSE 34
10117 BERLIN
T +49 (0)30 8931070
F +49 (0)30 8928474
BERLIN@BDU.DE

82, RUE DE LA LOI
B-1040 BRÜSSEL
T +32 2 400 21 78
F +32 2 400 21 79
EUROPE@BDU.DE

WWW.BDU.DE

