

SUCHE VON AUFSICHTS- UND BEIRÄTEN IN DEUTSCHLAND – EINE AKTUELLE BESTANDSAUFNAHME

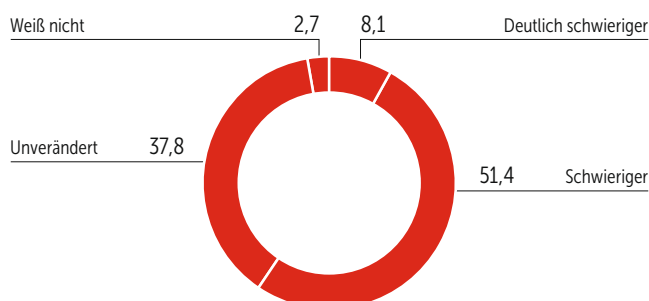
Management Summary

Der erste Teil der BDU-Panel-Befragung „Suche von Aufsichts- und Beiräten in Deutschland – Eine aktuelle Bestandsaufnahme“ verfolgt das Ziel, die unterschiedlichen Rollen und Einflussfaktoren in der Aufsichts- und Beiratstätigkeit herauszuarbeiten. Darüber hinaus werden wichtige Rahmenbedingungen für die Arbeit der Personalberater bei der Kandidatensuche in diesem Spezialsegment erfasst. In die Panel-Befragung sind die Einschätzungen von 117 Personalberatern mit Kenntnissen in diesem Teilsegment der Suche und Auswahl von Führungskräften eingeflossen.

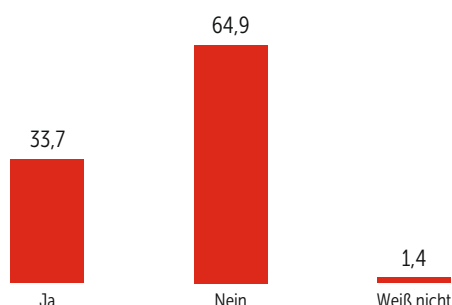
Zentrale Erkenntnisse sind:

- Rund 80 % der Befragten sind der Meinung, dass Aufsichts- und Beiräte von den Unternehmen als Sparringspartner für Marktentwicklungen benötigt werden. Auch in den Rollen als Kontrollorgan der betriebswirtschaftlichen Kennzahlen (sehr häufig/häufig = 72,9 %) sowie als Wissensträger von globalen Zusammenhängen (sehr häufig/häufig = 71,6 %) sind sie sehr gefragt.
- Die Suche von Aufsichts- und Beiräten ist durch verschärfte Haftungsregeln – z. B. im KonTraG – deutlich schwieriger/schwieriger geworden. Das sagen insgesamt knapp 60 Prozent der Befragten.
- Nach Einschätzung von Zweidritteln der Teilnehmer gibt es aktuell nicht genügend Frauen mit ausreichend Erfahrung und Qualifikation für eine Aufsichts- oder Beiratstätigkeit im Mittelstand.
- Die Honorargestaltung von Personalberatern bei der Suche von Aufsichts- und Beiräten erfolgt vor allem nach geschätztem Aufwand (73 % der Befragten).
- Überwiegend werden für den Zahlungszeitpunkt der Personalberater-Honorare die sogenannte Drittelregelung mit 41,9 Prozent oder Projektfortschritt mit 33,8 Prozent vereinbart.

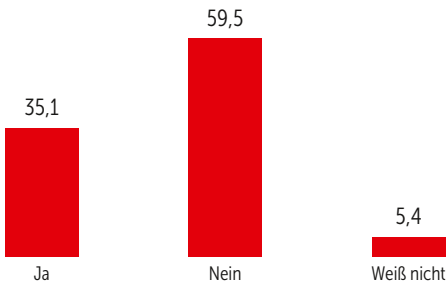
IST DIE SUCHE VON AUFSICHTS- UND BEIRÄTEN DURCH VERSCHÄRFTE HAFTUNGSREGELN SCHWIERIGER GEWORDEN? (IN %)



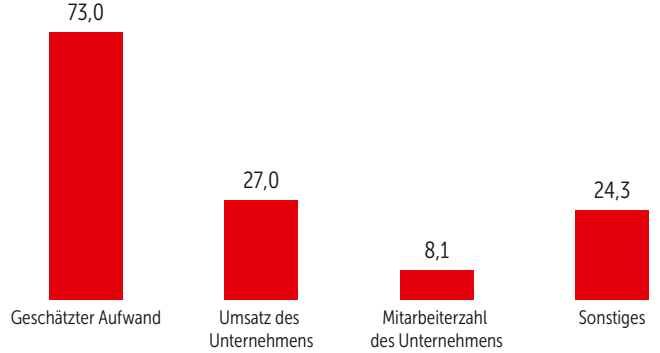
GIBT ES AKTUELL GENÜGENDE FRAUEN MIT AUSREICHEND ERFAHRUNG UND QUALIFIKATION FÜR EINE AUFSICHTSRATS- UND BEIRATSTÄTIGKEIT IM MITTELSTAND? (IN %)



WERDEN QUALIFIZIERTE KANDIDATINNEN FÜR AUFSICHTS- UND BEIRATSPOSITIONEN VERSTÄRKT IM AUSLAND GESUCHT? (IN %)



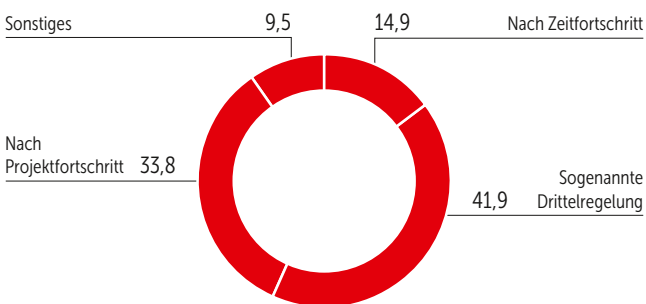
BEZUGSGRÖSSE DER HONORARGESTALTUNG BEI DER SUCHE VON AUFSICHTS- UND BEIRÄTEN (IN %)



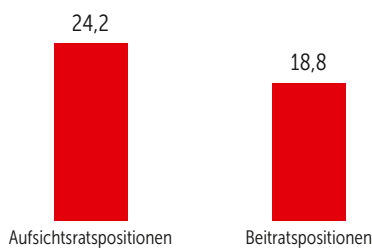
ROLLE DER AUFSICHTSRATS- UND BEIRÄTE IN DEN UNTERNEHMEN (IN %)

	Sehr häufig	Häufig	Eher selten	Gar nicht	Weiß nicht
Kontrolle betriebswirtschaftlicher Kennzahlen	27,1 %	45,9 %	27,0 %	0,0 %	0,0 %
Sparringspartner für Marktentwicklungen	29,7 %	51,4 %	18,9 %	0,0 %	0,0 %
Wissensträger von globalen Zusammenhängen	21,6 %	50,0 %	24,3 %	4,1 %	0,0 %
Einbringen des persönlichen Kontaktnetzwerks	32,4 %	36,5 %	31,1 %	0,0 %	0,0 %
Berater mit zusätzlichem Branchen-Know-how	17,6 %	51,5 %	27,0 %	4,1 %	0,0 %
Einbringen von Lösungskompetenz aus anderen Branchen	14,9 %	37,8 %	45,9 %	1,4 %	0,0 %
Kontrolle finanzpolitischer Kennzahlen	21,6 %	44,6 %	28,4 %	5,4 %	0,0 %
Unabhängige Berater	8,1 %	25,7 %	52,7 %	8,1 %	5,4 %

ZEITPUNKT DER HONORARZAHLUNG (IN %)



ANTEIL DER 2014 DURCH PERSONALBERATER BESETZTEN POSITIONEN IM BEREICH AUFSICHTS- UND BEIRÄTE (IN %)



ANGEBOTENE SERVICES DER PERSONALBERATER IM BEREICH AUF SICHTS- UND BEIRÄTE (IN %)

Suche und Ansprache von Aufsichtsrats- und Beiratsmitgliedern



Übernahme von Aufsichtsrats- und Beiratsmandaten



Coachings und Trainings z.B. von jungen und
erstmalig tätigen Aufsichtsrats- und Beiratsmitgliedern



Durchführung von Effizienzüberprüfungen von
Aufsichtsrats- und Beiratsmitgliedern / Board Reviews



Sonstiges



Neben den umfangreichen Studien zur Marktentwicklung in der Managementberatung oder Personalberatung sowie zu den Themen „Vergütung“, „Honorare“ oder „KPIs“ führt der Bundesverband Deutscher Unternehmensberater (BDU) auch kürzere, agile Befragungen zu aktuellen Themen durch. In diesen Panel-Befragungen werden Consultingexperten mit Spezialwissen um Ihre Einschätzung gebeten. Die ausgewählten Befragungsthemen und deren Ergebnisse sollen Denkansätze und/oder Diskussionsstoff für die Herausforderungen in Wirtschaft und Industrie, aber auch in der Consultingbranche liefern.

In die Auswertung der vorliegenden Panel-Befragung sind die Antworten und Einschätzungen von 117 Personalberatern eingeflossen, die einen ihrer Tätigkeitsschwerpunkte in der „Suche und Auswahl von Aufsichtsrats- und Beiräten“ haben.

Befragungszeitraum: III. Quartal 2015.

Als Ansprechpartner steht zur Verfügung:

Klaus Reiners, BDU-Pressesprecher, T +49 (0) 228 9161-16, rei@bdu.de