

ENTWICKLUNGSSTUFEN VON UNTERNEHMEN - AUF WELCHER STUFE STEHEN SIE?

Sie als Unternehmer oder Manager haben das Ziel, Ihr Unternehmen langfristig leistungsfähig aufzustellen. Allerdings ist dies nur durch eine regelmäßige zielgerichtete Anpassung des Unternehmens an die sich schnell verändernden Rahmenbedingungen möglich.

Neue Geschäftsmodelle entstehen, welche die Notwendigkeit zur Veränderung der Organisation und insbesondere auch der Unternehmenskultur nach sich ziehen. Wenn es darum geht, ein Unternehmen in eine gewünschte Richtung zu bringen, dann ist dies eine ganzheitliche Entwicklungsaufgabe. Das Einführen einer neuen Organisationsstruktur, neuer Arbeitsprozesse oder einer neuen IT-Infrastruktur führt nur für sich genommen keine echte Unternehmensveränderung herbei. Ist eine echte Weiterentwicklung der Organisation gewünscht, dann ist der Veränderungsprozess eine größere und komplexere Aufgabe. Sehr viel größer, als einem viele Veränderungskonzepte glauben machen wollen.

Unternehmen müssen sich von einer heute vielfach ausgeprägten funktionalen, hierarchischen Organisation hin zu einer erfolgsorientierten, effizienten Organisation entwickeln, da diese Unternehmensform unter den heutigen Rahmenbedingungen viel dynamischer agieren kann. Die Aufgabe, Veränderung zu ermöglichen und den Menschen Orientierung zu geben, war also selten so aktuell wie heute. Für Unternehmer und Manager bedeutet dies, die große Aufgabe anzunehmen, die erforderlichen Veränderungen zielgerichtet und möglichst beschleunigt herbeizuführen. So wie Individuen können sich auch Unternehmen und andere Organisationen entwickeln. Es gibt eine Reihe von Theorien, in welchen Entwicklungsstufen sich Menschen, Unternehmen, und ganze Gesellschaften befinden. Eine dieser Theorien ist das Graved Value System, das auf Basis einer Entwicklungstheorie von Prof. Clare W. Graves entwickelt wurde. Dies ist eine der Theorien, aus denen sich unsere Arbeit entwickelt hat und die wir in unserem Beratungsprozess einsetzen. Beratungsmethode, Vorgehen, Tempo und Ausgestaltung der Kommunikation sind in unseren Beratungsprozessen sehr unterschiedlich und wirken dann am besten, wenn sie zur Entwicklungsstufe des Unternehmens passen.

Ebenso wie Menschen können sich auch Unternehmen und Organisationen in unterschiedlichen Stufen weiterentwickeln. Die jeweilige Entwicklungsstufe, auf der sich ein Mensch oder ein System befindet, prägt dessen Kultur, Vorgehens- und Denkweisen. Auch die Probleme, die jemand oder ein System hat, sind dadurch geprägt. So ist es hilfreich, wenn auch Lösungsideen zur Entwicklungsstufe passen, um nachhaltig zu wirken.

In der aktuellen Zeit der westlichen Welt sind vier Entwicklungsstufen in Unternehmen entscheidend:

- Hierarchische Organisation
- Funktionale Organisation
- Prozessorientierte Organisation
- Evolutionäre Organisation

Dabei unterscheidet sich der Entwicklungsstand durch die Struktur des Unternehmens, der Ablauf- und Aufbauorganisation und der Kultur. Organisationen durchlaufen alle vor ihnen liegenden Entwicklungsstufen, manche schneller, manche langsamer. Auch ein Schritt zurück ist möglich –

Entwicklungsstufen können aber nicht übersprungen werden. Die Aspekte einer Entwicklungsebene werden nicht ersetzt, sondern treten in veränderter Form in höheren Entwicklungsstufen wieder auf. In der hierarchischen bis prozessualen Welt wird es ein Mittelmanagement geben, das eine Entscheidung trifft. In der evolutionären Welt wird die Entscheidung durch die Gruppe getroffen, nach abgestimmten Regeln. An diesem Beispiel kann man sehen, dass Kriterien bei der Einschätzung der Entwicklungsstufe, wie Regelorientierung, Struktur und Tempo eine große Rolle spielen. Sehr wichtige Fragen zur Einordnung in eine Entwicklungsstufe sind allerdings auch Fragen nach Sinn, Zielen und Zweck der Organisation. Ziele können zum Beispiel sein: Arbeitsplätze sichern, Gewinne maximieren, Innovationen schaffen oder Gerechtigkeit herstellen.

Möchten auch Sie wissen, auf welcher Stufe sich Ihr Unternehmen gerade befindet und welche Veränderungsprozesse Sie benötigen, um in die nächste Entwicklungsstufe zu gelangen? Sie möchten verstehen, warum ein anvisierter Veränderungsprozess nicht den gewünschten Erfolg erzielt? Wir zeigen Ihnen genau auf, wo Sie gerade stehen und begleiten Sie mit den richtigen Tools und Lösungen zur nächsthöheren Entwicklungsstufe.