

NACHWUCHSBERATUNG

Erwartungen der nächsten Generation versus Anforderungen der Beratungsunternehmen

ANTWORTEN DER STUDENTEN

ANTWORTEN DER BERATUNGSUNTERNEHMEN

WORK-LIFE-BALANCE

Legst du Wert auf eine ausgeglichene Work-Life-Balance?



Wie sehr achten Sie bei Nachwuchsberatern auf eine angemessene Work-Life-Balance?

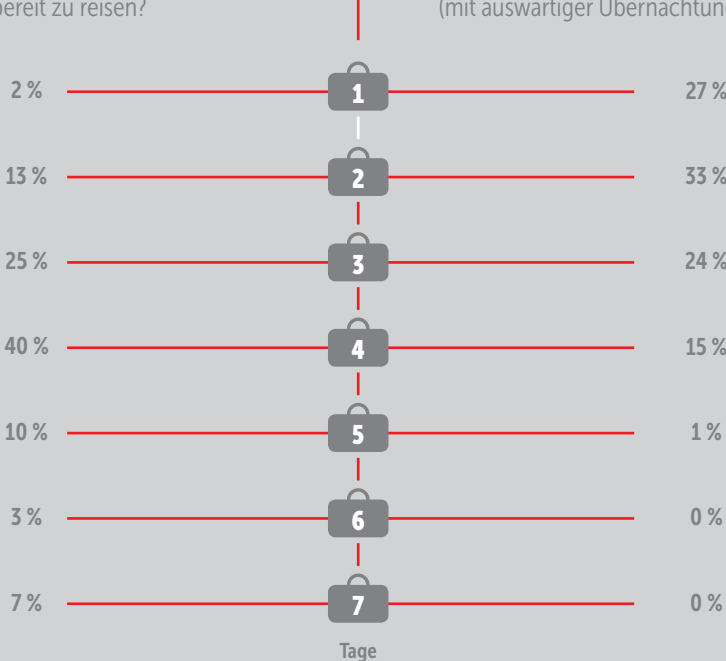


Work-Life-Balance ist für Nachwuchsberater ein sehr wichtiges Thema. Bei den Beratungen legen eher die großen Beratungen Wert auf eine ausgeglichene Work-Life-Balance.

REISEBEREITSCHAFT

Wie viele Tage (mit auswärtiger Übernachtung) wärst du bereit zu reisen?

Wie viele Tage in der Woche müssen Ihre Nachwuchsberater (mit auswärtiger Übernachtung) im Durchschnitt reisen?

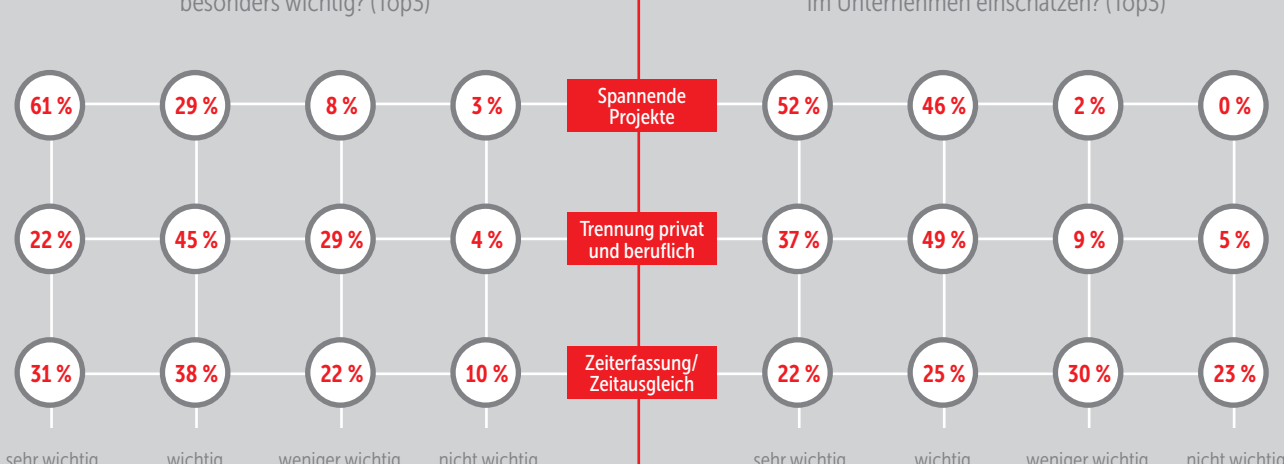


Juniorberater sind sehr reisebereit! Beratungen können Ihre Juniorberater öfter auf Reisen schicken.

ANGEBOTE IM UNTERNEHMEN

Was ist dir bei einer Unternehmensberatung besonders wichtig? (Top3)

Wie würden Sie die folgenden Angebote bei sich im Unternehmen einschätzen? (Top3)

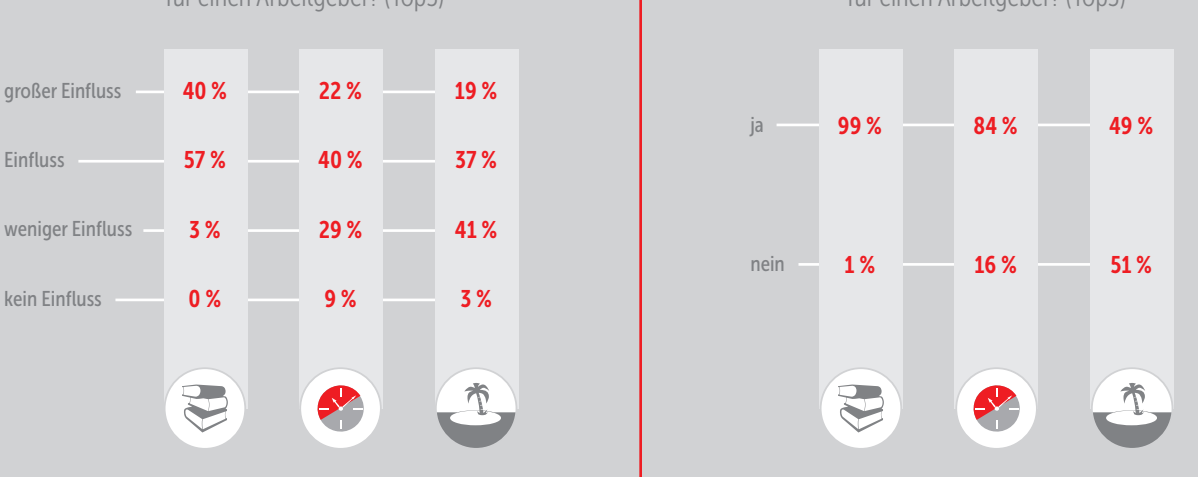


Kleine Beratungen können den Nachwuchs mit spannenden Projekten locken. Größerer Fokus sollte auf Zeiterfassung und Work-Life-Balance gelegt werden.

BENEFITS

Welche Benefits beeinflussen deine Entscheidung für einen Arbeitgeber? (Top3)

Welche Benefits beeinflussen deine Entscheidung für einen Arbeitgeber? (Top3)



Weiterbildung ist ein Muss! Möglichkeiten für Teilzeit oder Sabbatical wichtiger als finanzielle Benefits

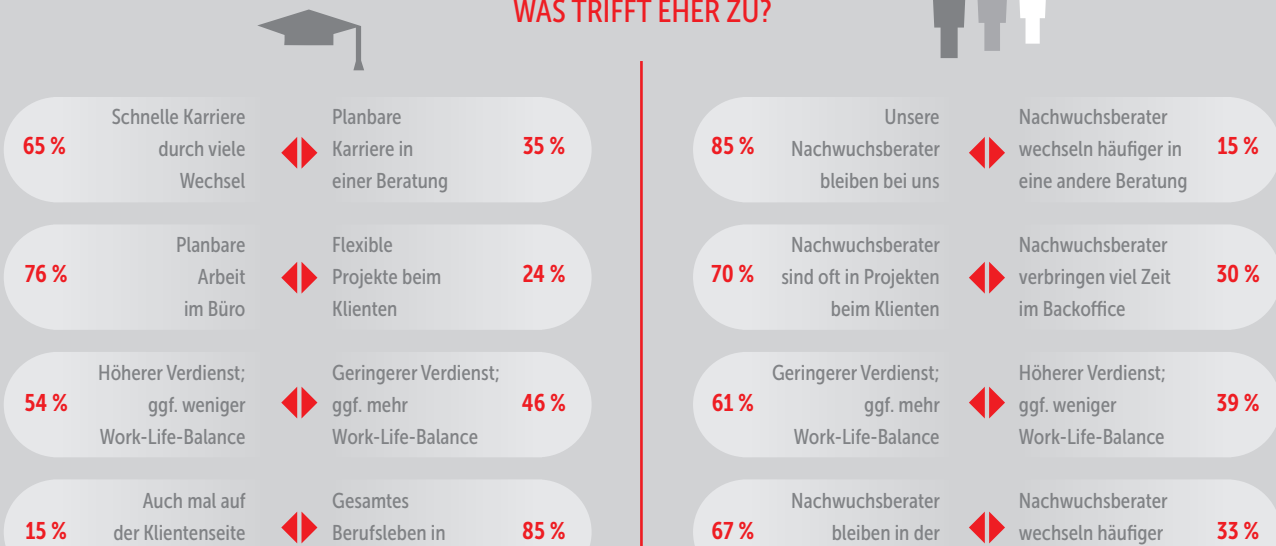
AUFMERKSAMKEIT GEWINNEN

Womit überzeugt dich ein Arbeitgeber? (Top3)

Wie versuchen Sie Nachwuchsberater zu überzeugen? (Top3)



VERSUS-FRAGEN WAS TRIFFT EHER ZU?



Unterschied: Nachwuchsberater möchten später auch mal beim Klienten arbeiten. Beratungen erwarten, dass Berater in der Branchen bleiben.

GESAMTTILNEHMER

Studenten



Beratungsunternehmen

