

VERSUS-FRAGEN WAS TRIFFT EHER ZU?



65 %

Schnelle Karriere
durch viele
Wechsel



Planbare
Karriere in
einer Beratung

35 %

76 %

Planbare
Arbeit
im Büro



Flexible
Projekte beim
Klienten

24 %

54 %

Höherer Verdienst;
ggf. weniger
Work-Life-Balance



Geringerer Verdienst;
ggf. mehr
Work-Life-Balance

46 %

15 %

Auch mal auf
der Klientenseite
arbeiten



Gesamtes
Berufsleben in
einer Beratung

85 %

85 %

Unsere
Nachwuchsberater
bleiben bei uns



Nachwuchsberater
wechseln häufiger in
eine andere Beratung

15 %

70 %

Nachwuchsberater
sind oft in Projekten
beim Klienten



Nachwuchsberater
verbringen viel Zeit
im Backoffice

30 %

61 %

Geringerer Verdienst;
ggf. mehr
Work-Life-Balance



Höherer Verdienst;
ggf. weniger
Work-Life-Balance

39 %

67 %

Nachwuchsberater
bleiben in der
Beratungsbranche



Nachwuchsberater
wechseln häufiger
zum Klienten

33 %

Unterschied:

**Nachwuchsberater möchten später auch mal beim Klienten arbeiten.
Beratungen erwarten, dass Berater in der Branche bleiben.**