

## KOMPETENZPROFIL

Friedhelm Luetz



### PROFIL

#### Interim COO / COO Services

#### Managementleistungen für komplexe Projekte / Verantwortliche Umsetzung von Grossprojekten

Meine Spezialisierung ist die **Entwicklung und Realisierung zukunftsfähiger Arbeitswelten** im gewerblichen und industriellen Umfeld. Darüberhinaus unterstütze ich meine Auftraggeber bei dem **kulturellen Change auf dem Weg zu „New Work“**.

Von der Analyse der strategischen Nutzerbedarfe bis zur Inbetriebnahme der neuen Objekte übernehme ich die Gesamtverantwortung als Change-Manager, Projektmanager und Bauherrenvertreter.

### PRAXISERFAHRUNG

- Langjährige Erfahrung als umsetzungsorientierter Interimsmanager / Interim COO
- Langjährige Erfahrung als gesamtverantwortlicher Projektmoderator, Projektmanager und Bauherrenvertreter - Agiles Projektmanagement
- Moderation von Workshops zur Definition der Nutzerbedarfe
- Management des Vor-Projektes, Festlegung des zeitlichen Rahmen bezüglich Planung, Realisierung und Inbetriebnahme
- Verantwortliche Budget Planung und Budget Überwachung
- Evaluation und Bewertung von möglichen Standorten
- Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen
- Teilnahme an Entscheidungssitzungen der Gremien (Vorstand, Aufsichtsrat)
- Federführend in der Planung und Abwicklung der Land-Kaufverhandlungen
- Mitwirkung bei der Erstellung der benötigten Verträge
- Evaluation und Bewertung des Bau-Realisierungspartners
- Plausibilisieren der bautechnischen und architektonischen Planung
- Prüfen und Plausibilisieren der Ausführungsspezifikationen im Rahmen der Auswahl von Gewerk-Partnern
  - Beteiligung an den Endverhandlungen als Bauherrenvertreter
  - Eigenverantwortliche Vergabe von Bau- und Lieferleistungen
  - Detaillierter Leistungsüberprüfung
- Freigabe der Rechnungen
- Federführend in der Budgetüberwachung
- Sicherstellung der Projekt-Liquidität

- Erstellen von Statusreports
- Projektleitung und Management von Unternehmens Transfers
- Unterstützung bei der Inbetriebnahme des neuen Standortes
- Zusätzliche Interimsmanagement Leistungen bei Change- und Integrationsprojekten

## **KOMPETENZEN ERFAHRUNGEN**

- Verantwortliches Real Estate Prozess- und Projektmanagement - 20 Jahre Erfahrung
- Agiles Projektmanagement - 15 Jahre Erfahrung
- Organisationsentwicklung / Change-Management - 15 Jahre Erfahrung
- Innovationsmanagement - 15 Jahre Erfahrung
- Moderation / Mediation - 15 Jahre Erfahrung in der Moderation von Gruppen und Teams
- Supply-Chain-Management in Planungs- und Bauprozessen - 10 Jahre Erfahrung
- Systemisches Management, fundierte wissenschaftliche Kenntnisse in Theorie und Praxis

## **AUSGEWÄHLTE REFERENZPROJEKTEN**

- Condair Group AG – Entwicklung und Realisierung eines neuen Standortes für den europäischen Markt – Empfehlung des Wirtschaftsministeriums Schleswig-Holstein - Interimsmanagement, Changemanagement, Bauprojektmanagement und Bauherrenvertretung - **BEST CASE 1**
- Condair Operations GmbH – Transfer der Werke Schweiz an den neuen Standort in Norderstedt, Schleswig-Holstein - Projektmanagement und Changemanagement - **BEST CASE 2**
- Draabe Industrietechnik GmbH – Transfer des Werks Hamburg an den neuen Standort in Norderstedt, Schleswig-Holstein - Projektmanagement und Changemanagement
- EUROFINS, SUMMARY AG, DOYMA GMBH & CO, UROMED Kurt Drewes KG, CONDAIR GROUP AG - Durchführen von Zukunftswerkstätten
- Entwicklung und Schulen des Effizienzteamverfahrens für die Bauen mit Werten Deutschland AG (Kooperatives Projektverfahren)
- Entwicklung des Project-Alliance-Konzept für das Bundesministerium für Wirtschaft BMWI (Abwicklung von Grossprojekten)
- Entwicklung von Methoden und Tools zur Auswahl-, Zertifizierung- und Qualifizierung-, von Hochleistungsteams - Supply-Chain-Management in der Bauwirtschaft im Rahmen des gesamt Projektes „Disruption von Gewerbe- und Industrieprojekten“

## KERNKOMPETENZ JÜNGSTE PROJEKTE

KERNKOMPETENZ	RELEVANTE PROJEKTE UND VERANTWORTUNG	UNTERNEHMEN	ZEITRAUM
<b>INTERIMS- UND PROJEKTMANAGEMENT</b>	CONDAIR EMEA 25 Mio. € Budget, Verantwortliche Bauherrenvertretung, Projektleitung	CONDAIR Group AG	05.2014 - 12.2018
<b>AGILES PROJEKTMANAGEMENT</b>	Werksverlagerung aus der Schweiz Werksverlagerung aus Hamburg	CONDAIR Operations GmbH DRAABE Industrietechnik GmbH	03.2017 - 08.2017
<b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG / CHANGE-MANAGEMENT</b>	Inbetriebnahme des neuen Werkes am Standort Norderstedt	CONDAIR Group AG	06.2017 - 12.2018

### BEST CASE 1:

### CONDAIR GROUP - ENTWICKLUNG UND REALISIERUNG EMEA

Entwicklung und Realisierung eines neuen Werkes für Europa. Bauherrenvertretung, Interimsmanagement und Changemanagement

#### Unternehmens Details

- CONDAIR ist Weltmarktführer für Geräte und Anlagen der Luftbefeuchtung (Standorte: Europa, Amerika und Asien)
- 700 Mitarbeiter, 150 Mio. CHF Umsatz
- Umsetzung einer Prinzipal-Struktur in 2014 - 2018

#### Situation

#### Herausforderung

- Werke in der Schweiz, England, Dänemark und Deutschland, gewachsen durch Zukäufe
- Keine homogenen Strukturen, keine einheitlichen Prozesse und unterschiedliche Unternehmenskulturen
- Sehr enger Zeitplan im Rahmen des gesamten Prinzipal-Projektes

#### Zielsetzung

#### Aufgabenstellung

- Ermittlung der konsolidierten Nutzerbedarfe
- Finden und entwickeln eines geeigneten Standortes mit guten logistischen Voraussetzungen und Zugang zu qualifizierten Mitarbeitern
- Planung und Realisierung des neuen Werkes in 15 Monaten in einem geschätzten Budget von 25 Mio. € (CommerzReal)

#### Maßnahmen

#### Vorgehensweisen

- Moderation von Workshops zur Definition der Nutzerbedarfe, Aufstellen eines qualifizierten Teams und verantwortliche Führung im Vorprojekt, Evaluation und Bewertung von möglichen Standorten und Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen für die Gremien
- Koord. Landkauf, Verantwortliche Überwachung der Planung, Bauherrenvertretung bei der Realisierung, Verantwortliche Budgetsteuerung
- Report an den Verwaltungsrat, CEO und Share-Holder

#### Ergebnisse

#### Erfolge

- Baurealisierung in 9 Monaten, Projektvolumen 18 Mio. €
- Budgetunterschreitung 7 Mio. €
- Projekt ist eines der innovativsten und energieeffizientesten gewerblichen Gebäude in Europa, Umsetzung von New Work Raumstrukturen und Einleitung der kulturellen Harmonisierung

## **BEST CASE 2:**

## **CONDAIR Operations GmbH / Draabe Industrietechnik GmbH**

Projektleitung der Transfer- Change Projekte aus der Schweiz und Deutschland

### **Unternehmens Details**

- CONDAIR ist Weltmarktführer für Geräte und Anlagen der Luftbefeuchtung (Standorte: Europa, Amerika und Asien)
- 700 Mitarbeiter, 150 Mio. CHF Umsatz
- Umsetzung einer Prinzipal-Struktur in 2014 - 2018

### **Situation**

#### **Herausforderung**

- Im Hinblick auf die Umsetzung der Prinzipal Struktur war der Transfer der Werke in einem sehr engen Zeitplan umzusetzen
- Neuorganisation der Produktionslinien im neuen Werk EMEA
- Transferplanung / Transferumsetzung der gesamten Logistik und Produktion aus der Schweiz und Deutschland

### **Zielsetzung**

#### **Aufgabenstellung**

- Aufbau einer Temporären Produktion und Verlagerung der Produktion Logistik aus der Schweiz
- Verlagerung der neuen Produktionsstrukturen in das neue Werk
- Koordination aller Unternehmensbereiche und Berichterstattung an den Vorstand

### **Maßnahmen**

#### **Vorgehensweisen**

- Planung und Vorbereitung der Stufenweisen Verlagerung sämtlicher Unternehmensteile
- Involvierung und Koordination sämtlicher Unternehmensbereiche
- Verantwortliche Umsetzung des gesamten Transfers / Vorbereitung der Transfers aus Dänemark und England

### **Ergebnisse**

#### **Erfolge**

- Stressfrei und termingerechte Verlagerung aller betroffenen Unternehmensteile
- Inbetriebnahme des neuen Werks
- Umsetzung des Projektes im festgelegten Budgetrahmen

## MANAGEMENT STIL

- **„Transformationale Führung“** - durch das Transformieren von Werten und Einstellungen des Teams – hinweg von egoistischen, individuellen Zielen, in Richtung langfristiger, übergeordneter Ziele – findet eine Leistungssteigerung statt. Hierbei versuche ich mein Team intrinsisch zu motivieren, indem ich eine attraktive Visionen vermittele, den gemeinsamen Weg zur Zielerreichung kommuniziere, als Vorbild auftreten und die individuelle Entwicklung der Mitarbeiter unterstütze. Ich öffne den Blick für relevante Megatrends wie Digitalisierung, KI, disruptive Entwicklungen, Globalisierung, Fachkräftemangel und Wertewandel der Generationen und hinterfrage den Status-Quo.
- Das **„agile Projektmanagement“** hat seinen Ursprung in der Softwareentwicklung und etabliert sich zusehend auch in anderen Projektbereichen. Seit mehr als 15 Jahren hilft mir diese Methode, Ziele in wertschätzender, enger Zusammenarbeit mit allen Beteiligten schneller und effizienter zu erreichen.
- Der **„systemische Ansatz“** berücksichtigt ganzheitlich alle Interaktionen von Mitarbeitern und Führungskräften. Ich biete wissenschaftlich fundierte Kenntnisse in Theorie und Praxis,.
- Unternehmen machen mehr und mehr die Erfahrung, dass die gewohnten Führungsstile kaum noch greifen. Was früher Sache der Leitung war, wird inzwischen zur Herausforderung an die Mitarbeiter: ein „unternehmerisches Selbst“ auszubilden. Damit wird nicht nur der Beitrag der Einzelnen in der Arbeitswelt revolutioniert, sondern auch das ganze Gefüge der Zusammenarbeit nach neuen Kriterien geordnet. **„Dialogische Führung“** ist ein Führungsansatz, der sich dieser Herausforderung stellt.

## PERSÖNLICHE STÄRKEN

- Bereitwillige Annahme der gesamt Verantwortung
- Teamorientierte Arbeitsweise
- Lösungsorientierte Arbeitsweise
- Effiziente und effektive Arbeitsweise
- Blick auf das Ganze
- Entwicklungsorientiert
- Querdenker

## REFERENZ KONTAKTE

<b>REFERENZGEBER</b>	Werner Adler, CMO CBDO, Member of the Executive Board Condair Group AG
<b>KONTAKTDATEN</b>	<a href="mailto:werner.adler@condair.com">werner.adler@condair.com</a> 0041 55 416 65 43
<b>KANN AUSKUNFT GEBEN ZU...</b>	Entwicklung und Realisierung EMEA
<b>ANMERKUNGEN...</b>	Ansprechpartner für diverse Projekte innerhalb der Condair Group AG
<b>REFERENZGEBER</b>	Jürgen Delfs, Wirtschaftsförderung Land Schleswig-Holstein
<b>KONTAKTDATEN</b>	<a href="mailto:delfs@wtsh.de">delfs@wtsh.de</a> 0049 431 66666870
<b>KANN AUSKUNFT GEBEN ZU...</b>	Projektentstehung und Projektverfolgung als Empfehlungsgeber für das Land Schleswig Holstein
<b>REFERENZGEBER</b>	Urs Waller, Ehemaliger Projektleiter EMEA und Member of the Executive Board Condair Group AG
<b>KONTAKTDATEN</b>	<a href="mailto:urs.waller@bluewin.ch">urs.waller@bluewin.ch</a> 0041 79 7468809
<b>KANN AUSKUNFT GEBEN ZU...</b>	Steuerung des Vorprojektes EMEA, Abwicklung der Planungs- und Realisierungsphase
<b>ANMERKUNGEN...</b>	Siehe Referenzschreiben
<b>REFERENZGEBER</b>	Tomas Kleitsch, Geschäftsführer der Draabe Industrietechnik GmbH, Hamburg
<b>KONTAKTDATEN</b>	<a href="mailto:tomas.kleitsch@condair.com">tomas.kleitsch@condair.com</a> 0049 40 853 277 12
<b>KANN AUSKUNFT GEBEN ZU...</b>	Transferprojekte und Inbetriebnahme im neuen Werk EMEA
<b>ANMERKUNGEN...</b>	Mitglied des Projektteams und des Steuerungskreises