



## HSEQ

### Ihr Partner für:

Sicherheit – Gesundheit – Umwelt –  
& Qualität (HSEQ)...

### ...u. a. für die Branchen:

- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Betriebs- und Anlagensicherheit
- Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau
- Energie- und Prozesstechnik
- Abfall, Recycling und Umwelttechnik
- Chemische und Pharmazeutische Industrie



proRIS Consultants GmbH  
Professional Recruitment &  
Industrial Services

Deutz-Mülheimer-Str. 183  
D-51063 Köln  
Deutschland

tel.: +49 (221) 291 907 00  
fax.: +49 (221) 291 907 13  
E-mail: Contact@proRIS.com

www.proRIS.com



## KONTAKT

Dipl.-Ing. (TU)  
**Georg Breddermann**  
Managing-Partner

Mainaustr. 6, D-51063 Köln, Deutschland

tel.: +49 (221) 3555 36 0  
fax.: +49 (221) 3555 36 13  
E-Mail.: +49 (173) 6729 367

G.Breddermann@proRIS.com  
www.proRIS.com/hseq



zertifiziert durch:  
Profiles International™  
imagine great people

## Die Unternehmensgruppe



Die ProRIS Consultants GmbH ist eine exklusive, in der Schweiz gegründete, Personal und Unternehmensberatung, die gesamtheitliche Dienstleistungen für ausgewählte Branchen anbietet. Im Fokus der Beratungstätigkeit liegt der Bereich „Compliance“.

In insgesamt **drei Geschäftsfeldern** setzen wir den prozess-orientierten Beratungsgedanken um, so dass wir mit unterschiedlichen Ansätzen, der jeweiligen Bedürfnislage unserer Kunden gerecht werden.



### GESCHÄFTSFELDER

Im Feld **Recruitment Services** steht die Suche und Auswahl von Fach- und Führungskräften mit spezifischen Professionen im Vordergrund. Unsere Berater grenzen sich hierbei durch Ihre Disziplinen bzw. Branchenorientierung untereinander ab. Eine Gebietsaufteilung gibt es nicht. Der regionale Schwerpunkt ist allerdings der deutschsprachige Raum (D-A-CH-LUX), wobei es durchaus üblich ist, für Unternehmen dieser Region auch Mitarbeiter für weltweite Einsätze zu finden.

Im Feld **Industrial Services** coachen und entwickeln wir Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte im Bereich HSE, verhaltensbasierte Arbeitssicherheit und Best Behavior. Außerdem bieten wir Herstellern und Betreibern von überwachungsbedürftigen Anlagen und Produkten unabhängige Beratung bei der Wahl der „richtigen“ Third-Party-Organisation..

Im Feld **Consulting** ergänzen wir unseren ganzheitlichen Ansatz um die individuellen Kompetenzen unserer Partner und Berater. Das Beratungsportfolio dreht sich i.d.R. um die Bereiche *Human Ressource Development, Arbeits- und Umweltschutzmanagement, Management Development* und *Legal Compliance Requirements*.

Die **Partner der proRIS Consultants Group** unterstützen ihre Kunden mit erprobten konzeptionellen Vorgehensweisen und individuellen Stärken, die aus ihrer eigenen, mindesten 10-jährigen, operationellen Vergangenheit als verantwortliche Führungskräfte in der Wirtschaft resultieren.

Unsere Berater sind Spezialisten *aus* und *für* spezifische Branchen und Berufsgruppen: sie verfügen über langjährige direkte Managementenerfahrung sowie über umfassende Fach- und Führungserfahrung in den jeweils von ihnen betreuten Industriezweigen. Vor diesem Hintergrund sind sie äußerst kompetente und geschätzte Partner für anspruchsvolle Aufgabenstellungen.



### UNSER VERSPRECHEN

Bei allem, was wir tun, werden wir am Ergebnis gemessen! Denn nur, wenn die von uns empfohlenen Kandidaten und/oder unsere vorgeschlagenen Lösungswege sich auch in Ihrem Unternehmen bewähren, dann – und nur dann – haben wir unseren Auftrag voll und ganz erfüllt.

Für diese Leistung und auch dafür, dass wir das uns entgegengebrachte Vertrauen rechtfertigen, setzen unsere Berater ihre gesamte persönliche Energie und ihre gesammelte Erfahrung ein!

Damit das immer so bleibt, haben wir einen besonders sorgfältigen Auswahlprozess unserer selbständigen Partner entwickelt.

Für Sie ist das eine zusätzliche Sicherheit.



## Recruitment Services

### Übersicht



Unser Ziel ist, die besten Fach- oder Führungskräfte für eine Position zu gewinnen, und damit den entscheidenden Vorsprung im Wettbewerb zu sichern.

Die optimale Besetzung einer Position setzt zum einen eine gute Kenntnis des Unternehmens, seiner Visionen, Strukturen und Abläufe sowie insbesondere auch seiner Kultur voraus,...

... zum anderen sind die fachlichen Skills, die erforderlich sind, um die gesuchte Position ausfüllen zu können, und auch die Persönlichkeit des Kandidaten entscheidend für seine erfolgreiche Integration in Aufgabe und Team. Dies kennenzulernen und zu verstehen, ist von elementarer Bedeutung für eine erfolgreiche Besetzung.



### EINSTELLUNGSSACHE

Qualifiziertes Personal ist Einstellungssache, daher ist der richtige Weg zum neuen Mitarbeiter oft entscheidend, wenn es darum geht, den Besten zu bekommen.

Welcher Weg der erfolgreichste und schnellste ist, ist situativ oft unterschiedlich. Unsere Berater haben daher unterschiedliche Möglichkeiten, die Ihrer individuellen Bewerberlage gerecht werden:

#### **Direct Search**

Die direkte Suche und Ansprache innerhalb definierter Zielbranchen ist der sicherste und auch der schnellste Weg zu den entsprechenden Funktionsträgern. Nur auf diese Weise lassen sich auch die qualifizierten Kandidaten erreichen, die derzeit nicht suchen und daher über eine Anzeigenschaltung nicht erreicht werden können. Diese Zielgruppe ist in der Regel auch die interessantere. Dieser „Königsweg“ wird beschritten, wenn der Bewerbermarkt leer ist oder TOP-Positionen, die nicht zur Ausschreibung kommen, zu besetzen sind.

#### **Recruiting Process Outsourcing**

Mit „RPO“ haben wir einen in sich geschlossenen Part des Recruiting-Prozesses auslagerungsfähig gemacht. Er kommt sinnvoll zum Einsatz, wenn statt zu wenige zu *vielen* Bewerbungen die Kern-Kompetenzen Ihrer Personalabteilung lahm legen. Wir bilden dauerhaft oder temporär Ihr „Central Recruiting Center“ und fischen die TOP FIVE aus der Menge.

#### **Interims Management & Freelancer Placement**

Mit unserer Vermittlung von temporären Fach- und Führungskräften für unterschiedliche betriebliche Situationen runden wir unser Angebot ab. (Allerdings bieten wir keine Arbeitnehmerüberlassung an.)

#### **HR Consulting**

Selbstverständlich können wir Dienstleistungen auch „customizen“, d.h. sinnvoll kombinieren oder auf Ihre speziellen Bedürfnisse anpassen. Dank unserer Assessment-Methoden können unsere Berater darüber hinaus Ihre Entscheidung mit objektiven Bausteinen unterstützen. Ihnen stehen hierzu folgende wissenschaftlich anerkannte Werkzeuge optional zur Verfügung: Job Profiling, Benchmark Profiling, Team- und individuelle Potenzialanalyse. Unsere Berater sind in ihrer Anwendung zertifiziert.



### BRANCHENKOMPETENZ

Zentrale Voraussetzung für unsere Partner und Berater ist eine langjährige operationelle Erfahrung in dem Geschäft unserer Kunden. Es zu verstehen und die gleiche Sprache zu sprechen, zeichnet sie aus. Dies bedeutet die Spezialisierung auf ein bestimmtes Beratungsgebiet. Fundierte Fach- und Branchenkenntnisse machen uns so zu einem geschätzten Industriedienstleister für anspruchsvollste Beratungs- und Recruitment-Aufträge: Denn auch gute Bewerber wollen durch Kompetenz überzeugt werden.

## Recruitment Services

### Direct Search



Direct Search ist die direkte, aktive und gezielte Ansprache von Kandidaten. Diese Vorgehensweise erzielt auch dann bestmögliche Ergebnisse, wenn Stellenanzeigen in Print- oder Online-Medien nicht zum Ziel führen, weil die jeweiligen Märkte ‚leer‘ oder "klassische" Verfahren zu langwierig sind. In all diesen Fällen haben Sie in der Regel **zu wenige** Bewerber!

Wir finden dennoch den richtigen Weg, um an neue Mitarbeiter zu kommen. Unsere Fach- und Branchenkompetenz ist dabei ein ganz entscheidender Faktor...



### STANDARDS

...ebenso wie unsere professionellen Search-Standards. Hier ein kleiner Auszug aus unseren Leistungen:

#### 1. Exaktes Briefing zwischen Ihnen, einem Fachvorgesetzten und uns:

- **Stellenbeschreibung:** Titel/Bezeichnung, Funktion/organisatorische Eingliederung, Unterstellung, Überstellung, Abteilungsübergreifende Kontakte, Externe Kontakte ( Agenturen, Verbände, etc.), Budgetverantwortung, Ausstattung/Dotierung
- **Background des Kandidaten:** Geschlecht, Idealalter, Ausbildung/Studium, Branchenerfahrung, Bisherige Funktionen/Positionen, Führungserfahrung, Budgetverantwortung, Präsentationssicherheit, Rhetorik, Sprachen
- **Ideal-Anforderungen:** z.B.: Energie, Durchsetzungsstärke, Soziale Ausrichtung, Lenkbarkeit, persönliche Grundeinstellung, Entscheidungsstärke, Kompromissfähigkeit, Unabhängigkeit, Objektivität und Kontakt- bzw.

#### 2. Suche und Auswahl

- **Identifikation:** geeigneter Zielfirmen und Kandidaten
- **Erstansprache:** aktiv, kompetent und gezielt; Aktivierung latent wechselbereiter Kandidaten; Interesse wecken und zur Bewerbung bewegen.
- **CV-Sichtung:** (1. Vorselektion): Prüfen auf Eignung, telefonische Klärung der Interessenslage
- **Persönliches Interview:** Durchführung strukturierter Bewerbungsgespräche; Dokumentation und Bewertung  
2. (ggf. 3.) Selektionsrunde

Woche	0	1	2	3	4	5	6	7
Briefing + Anforderungsprofil	■							
Zielfirmenliste + Direct Search		■	■	■	■	■		
Telefonische Interviews			■	■	■	■	■	
Persönliche Interviews				■	■	■	■	
Evtl. Psychometrische Analysen				■	■	■	■	
Bericht mit Vorauswahl					■	■	■	
Start der Interviews beim Klienten								■

#### 3. Präsentation an den Auftraggeber

- **Darstellung der bisherigen berufsrelevanten Entwicklung** sowie der individuellen Stärken und Schwächen sowie der Soft Skills für diese Auswahl und
- **gemeinsame Bewertung**
- **Kandidaten-Interviews durch den Auftraggeber** (auf Wunsch begleitet durch uns)

#### 4. Nachvertragliche Betreuung



### OPTIONAL

Wenn der subjektive Eindruck nicht ausreichen sollte, führen wir auf Wunsch professionelle psychometrische Persönlichkeitsanalysen durch, die den Kandidaten hinsichtlich seiner Denkmuster, Verhaltensmerkmale und Berufsinteressen und -motivationen „profilen“ und einen direkten und konkreten Vergleich zum Anforderungsprofil der Position zulassen (s.a. **HR-Consulting**).

## Beraterprofil



### Georg Breddermann

Autorisierter Partner für HSEQ  
& Managing-Partner der proRIS Consultants GmbH,



### Recruitment Services & Consulting für die Branchen:

- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Betriebs- und Anlagensicherheit
- Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau
- Energie- und Prozesstechnik
- Abfall, Recycling und Umwelttechnik
- Chemische und Pharmazeutische Industrie

## BACKGROUND

Ihr Partner hat folgenden beruflichen Background:

- Dipl.-Ing. (TU) Maschinenbau/Verfahrenstechnik
- (amtl.) anerkannter Sachverständiger für Dampf-, Druck- und Werkstofftechnik sowie für Umweltschutz; Fachkraft für Arbeitssicherheit u.a.m.
- Geschäftsführer Deutschland eines führenden Dienstleistungsunternehmens für Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Geschäftsführer Deutschland eines führenden Personaldienstleistungsunternehmens für die Vermittlung von technischen Fach- und Führungskräften
- Geschäftsbereichsleiter Deutschland (VP|COO) eines international führenden Industriedienstleisters für Anlagen- und Betriebssicherheit sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Partner für HSEQ einer international tätigen Unternehmensberatung

### Referenzen

- Privatdozent an der Akademie für Arbeits- und Gesundheitsschutz der VBG
- Mitglied im Ausschuss für Betriebssicherheit (UA4), BMAS
- Langjähriges Mitglied im Verband Technischer Überwachungsvereine (Leitstelle Mensch und Maschine)
- Langjähriges Vorstandsmitglied im Verband Deutscher Sicherheitsingenieure, Bezirk Hamburg;
- Mitglied im Bund Deutscher Unternehmensberater (BDU) sowie im Fachverband Deutscher Personalberater
- Certified Executive Recruitment Consultant (CERC) of the European Committee of Search & Selection Association (ECSSA)



## SPEZIALISIERUNG

Ihr Berater ist spezialisiert auf die Suche, Auswahl und Rekrutierung von Fach- und Führungskräften für nationale und internationale Unternehmen in den Bereichen:

- Fachärzte für Arbeitsmedizin/Betriebsmediziner
- Manager, Ingenieure und Vertriebler für den Maschinen- und Anlagenbau, die chemische und pharmazeutische Industrie, den Kraftwerksbau/Renewables und verwandte Branchen
- Betriebsbeauftragte und Fachkräfte für Qualität, Arbeitssicherheit, Umwelt- und Gewässerschutz, Anlagen- und Betriebssicherheit sowie andere, besonders anspruchsvolle Stabsstellen
- Kontaktabbau, Interims-Management und Unterstützung bei Mergers & Acquisitions in o.g. Bereichen...