

PRESSEMITTEILUNG

Deutscher Personalberatertag | 22. Mai 2019

Digitale Instrumente spielen im Recruiting eine immer wichtigere Rolle

Bonn, 18. April 2019 (bdu) – Das Angebot von digitalen Instrumenten für den Einsatz im Recruiting wächst enorm schnell. Die Verantwortlichen für die Suche, Auswahl und Gewinnung von neuen Mitarbeitern stehen damit einerseits permanent vor der Aufgabe, den Überblick zu bewahren und andererseits ihren eigenen Recruiting-Methodenkasten zukunftsorientiert weiterzuentwickeln. Das trifft vor allem auch für Personalberater zu. Der diesjährige Deutsche Personalberatertag, der sich nicht zuletzt als Austauschplattform für Personalberater und HR-Experten aus den Unternehmen versteht, hat sich daher zum Ziel gesetzt, besonders fachliche Impulse für die aktuelle und künftige Recruiting-Praxis im Hinblick auf die Auswirkungen durch den digitalen Wandel zu liefern. Als roter Faden stehen folgende Fragen im Mittelpunkt: Wieviel digitale Kompetenz benötigen Recruiter? Was leisten neue Tools wie Google Hire? Übernimmt Künstliche Intelligenz den Such- und Auswahlprozess von Kandidaten bald vollständig? Aber auch: Wie verändern sich die Rollen von Führungskräften und die Arbeitsorganisation in Unternehmen, auch in Personalberatungen? Veranstaltungsort ist am 22. Mai 2019 das Steigenberger Grandhotel Petersberg bei Bonn. Ausgerichtet wird der Event vom Bundesverband Deutscher Unternehmensberater (BDU).

Das Kongressprogramm:

Key-Notes:

- Die moderne Führungskraft im Spannungsfeld zwischen Stabilität und Agilität // Dr. Armin Trost
- Hey Siri: Besetze mir die offene Position. Jetzt! // Stephan Grabmeier
- Herausforderungen eines Startups in der Personalgewinnung // Holger Sassenberg
- Möglichkeiten und Grenzen von People Analytics // Prof. Martin Kersting



Vorträge in parallelen Sessions:

- Digital Recruiting, Active Sourcing und Research 4.0 // Barbara Braehmer
- Zukünftige (digitale) Jobprofile und Predictive Analytics bei der Kandidatensuche // Jess Koch
- Der Arbeitsmarkt 2030 – Analyse und Zukunftsszenario // Andreas Dittes
- (Digitale) Tools für Personalberater im Ident und Matching // Jess Koch
- Aktuelle Urteile und Rechtsfragen aus der Personalberatung // Kai Haake
- New Work in einem großen Recruiting Unternehmen // Goran Baric

Expertentalk:

- Die Zukunft der Personalberatung

Anmeldung + detailliertes Programm im Internet unter:

www.deutscher-personalberatertag.de

Der Teilnahmepreis beträgt 590 Euro + MwSt. Am Vorabend, 21. Mai 2019, findet für die Teilnehmer die Auftaktveranstaltung des Kongresses ab 19:30 Uhr im Steigenberger Grandhotel Petersberg mit Cocktailempfang und anschließend Dinner statt (zusätzlicher Teilnehmerpreis: 75 Euro + MwSt.).

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V.

Klaus Reiners // Pressesprecher

Joseph-Schumpeter-Allee 29, 53227 Bonn

T +49 (0) 228 9161-16 oder 0172 23 500 58, klaus.reiners@bdu.de

