

AVIATION – INTERNATIONALES BUSINESS TRANSFORMATIONS-PROJEKT EINES IT-DIENSTLEISTERS / AVIATION-KONZERN

Fakten

Branche: IT-Dienstleister / Aviation; **Umsatzgröße:** 650 Mio. €; 2.100 Mitarbeiter

Auftraggeber: Geschäftsführung

Projektteam Kunde: 60 Personen aus 6 Ländern (Deutschland, Singapur, USA, Schweiz, Polen, Ungarn)

Projektteam Berater: Geschäftsführer, Senior Consultant, Consultant

Rolle: Architekt und Steuerer des Change-Programms, Sparringspartner, Coach, Moderator, Methodenexperte

Ausgangslage und Zielsetzung

- Der konzernzugehörige IT-Dienstleister eines Aviation-Konzerns wird neu aufgestellt, in 3 Gesellschaften aufgeteilt und teilweise outgesourct.
- Um zukünftig erfolgreich zu sein, muss sich die Rolle der 2 (verbleibenden) Gesellschaften als auch die Aufgabenbereiche von Mitarbeitern und Führungskräften verändern.
- Ziel ist dabei u. a. die Etablierung einer neuen Führungskultur.

Vorgehen

- Steuerung des Change-Programms und Entwicklung einer übergreifenden Change-Architektur
- Konzeption und Support des unternehmensweiten Veränderungsprozesses
- U. a. Entwicklung, Koordination und Umsetzung eines Programms zum Change-Enabling & Coaching der Führungskräfte sowie zur Ableitung einer zukunftsfähigen Personalstruktur

Ergebnisse und Kundennutzen

- Effektive Verzahnung der PMO- und Change-Projekt-Aktivitäten
 - Kundenindividuelle Entwicklung einer individuellen Change-Architektur
-
- Leadership Kommunikation
Umsetzung + Monitoring
Beteiligung Qualifizierung
- Herstellung von Veränderungsbereitschaft innerhalb der Führungsmannschaft und Umsetzung einer neuen Führungskultur