



Mannheim, November 2019

Ethik-Management

Führungskompetenz durch erhöhten Frauen-Anteil im Management

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Thema „Frauenquote“ nimmt in den Unternehmen weiterhin einen besonderen Stellenwert ein. Unternehmens-Adressen, bei denen weibliche Führungskräfte in der Verantwortung sind, agieren nachweisbar erfolgreicher. Frauen im Management tragen dazu bei, ergänzende und neue Strömungen in die Unternehmen zu tragen und erfolgreich um zu setzen. So entsteht neue Inspiration und damit Innovation.

Wenn Frauen in männlich dominierte Führungs-Strukturen eintreten und Akzeptanz erfahren, entsteht ein neues Miteinander. Daraus ergibt sich die große Chance für eine neue Einheit, in der sich männliche und weibliche Kompetenzen optimal ergänzen. Das kann einen „Quantensprung“ in der Entwicklung eines jeden Unternehmens bedeuten.

Wofür steht vorrangig und branchenübergreifend das weibliche Prinzip?

Dieses Prinzip fördert vor allem intaktes Sozialverhalten, das alle Mentalitäten mit einbezieht und somit integrativ wirkt. Mit dieser Ausrichtung wird „Diversity“ gefördert, ein wichtiges Postulat an die heutige Zeit der Transformation. Frauen im Management zeigen zudem in unterschiedlichsten Situationen Flexibilität und weisen lösungsorientiertes Verhalten aus, eine wichtige Eignung angesichts immer komplexerer Entscheidungs-Prozesse.

Das männliche Prinzip steht dagegen für strategische Kompetenzen. Daraus ergibt sich eine ausgeprägte Fokussierung auf Ziele und deren unbedingter Erreichung – „You have to deliver“. Männer besitzen die Fähigkeit, komplexe Vorgänge richtig ein zu schätzen und daraus erfolgreiche Entscheidungs-Prozesse ab zu leiten. So entsteht in Kombination von weiblicher und männlicher Führungs-Qualität gemeinsamer Unternehmens-Erfolg. Hier ergänzen sich zwei grundlegende Eigenschaften. Der Mann steht für Zielorientiertheit; die Frau für eine optimale Umsetzung des „Weges“, die Integration der Talente und Fähigkeiten. Je integrativer sich ein Unternehmen aufstellt, umso ethischer sind seine Strukturen.



Meine Vision als „Ethik-Personalberater“ und Ethik-Experte im BDU besteht darin, Ihr Unternehmen im Streben nach einer neuen Einheit mit unserem exzellenten Netzwerk und unseren seit Jahren bewährten Auswahl-Kompetenzen (u.a. Ethik-Test nach dem 9-Säulen-Modell®) zu unterstützen.

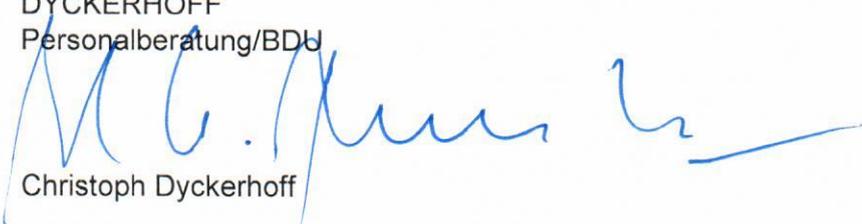
Wir machen die wertvolle Erfahrung, dass sich **hoch qualifizierte weibliche Top-Kräfte** angesichts unserer Ethik-Kompetenzen bei uns bewerben.

Wir stehen Ihnen mit nahezu 30 jähriger Erfahrung für alle Problemstellungen rund um den HR-Sektor gerne zur Verfügung. Auch bei Nachfolge-Themen sind wir immer für Sie als Familien-Unternehmen da.

Wir freuen uns auf Ihr Interesse.

Mit besten Wünschen

DYCKERHOFF
Personalberatung/BDU



Christoph Dyckerhoff