

„New Work“ in der Entwicklung und Konstruktion

Kompetenz T&O

- ✔ Lean Experts

Kunde

- ✔ Werkzeugbau Siegfried Hofmann GmbH

Situation

- ▶ Zwei getrennte Bereiche (Maschinen-/Werkzeugbau)
- ▶ Viele Projektbeteiligte bei wechselnder Teamzusammensetzung
- ▶ Einzeloptimierung wichtiger als Gesamtverbesserung
- ▶ Schwierigkeiten bei Ressourcenkonflikten durch geringe Austauschbarkeit zwischen Funktionen und Kompetenzen etc.
- ▶ Fehlende Transparenz in der Abwicklung erschwert die durchgängige Steuerung

Lösung

- ▶ Agile Arbeitsstrukturen für mehr Flexibilität, Selbstbestimmung, Teilhabe an der Gemeinschaft, Projektarbeit, Teamgedanke, Handlungsfreiheit, Arbeit als Berufung und die Möglichkeit eigene Persönlichkeit mit in die Arbeit zu bringen
- ▶ Bildung von funktionalen/spezialisierten Teams und einem flexiblem Mitarbeiterpool
- ▶ Standardisierte Abläufe mit geringem Verschwendungsanteil
- ▶ Messbare Kennzahlen zur Erfolgskontrolle



Effekt



+ 5%

Wertschöpfung
(verbesserte
Arbeitsmotivation)



+ 10%

Termintreue



- 10%

DLZ