

## Projektbeschreibung

# Entwicklung der Teamkompetenz auf Managementebene eines Eisenbahnzulieferers

## Allgemeines zum Kunden

Branche: Eisenbahnzulieferer  
Auftraggeber: Human Resources Manager der Muttergesellschaft + Geschäftsführer

## Mandant

Der Auftraggeber ist ein weltweit führendes Unternehmen für Schienenbefestigungssysteme. Die Gesellschaft bildet den ursprünglichen Kern eines börsennotierten Konzerns und begann 1883 mit der Produktion von Schienenbefestigungssystemen. Highspeed-, Schwerlastverkehrs-, Nahverkehrs oder Standardstrecken sind mit den technologisch führenden Produkten des Unternehmens ausgestattet und stehen für extreme Belastbarkeit, Qualität, Sicherheit und Wirtschaftlichkeit. Die rund 400 Beschäftigten des Auftraggebers realisieren heute sichere und wirtschaftliche Lösungen für komplexe Bahnprojekte durch die Integration innovativer Produkte in jede Schieneninfrastruktur.

## Projekt

Unter einer neuen Geschäftsführung arbeitet das gesamte Managementteam der Gesellschaft an der Entwicklung einer zukunftssichernden Unternehmensstrategie.

Das Führungsteam musste neben der Prozessunterstützung auch individuell im Bereich der Strategieentwicklung und der Strategieprozessdurchführung weiterqualifiziert werden. Im Zuge dieses Prozesses wurde der Geschäftsführung deutlich, dass es einer umfassenden Entwicklung der Teamkompetenz im Führungskreis bedarf. Diese wurde u. a. auch durch personelle Erweiterungen im Führungskreis und in der Geschäftsführung verstärkt und auch gefordert.

## Aufgabenstellung

LEWAN ASSOCIATES hatte die Aufgabe, durch Coachings, Workshop- und Seminarmoderation sowie die Prozesssteuerung die Entwicklung der Teamkompetenz sowie den Teamentwicklungsprozess des Führungskreises zu fördern und zu verbessern, um im Strategieentwicklungsprozess effektiv mitzuarbeiten.

## Maßnahmen

Mehrmonatiges berufsbegleitendes Executive-Team-Coaching in Form der vor Ort begleitenden Praxisberatung zur Aufnahme und Aufbereitung der Kooperationsweise des Führungsteams. Darauf aufbauend eine dreistufige Qualifizierungsmaßnahme mit geleiteten Transferphasen zwischen den Trainingsstufen zur Optimierung der Teamkompetenz und Justierung der Teammitglieder auf ihrem Wege zu einem High-Performance-Managementteam. Flankiert und unterstützt wurde die Maßnahme von der Durchführung mehrerer Team-Klima-Inventuren vor Beginn, während der Durchführung und nach Abschluss der Maßnahme einschließlich der Dokumentation der Veränderungen über den Zeitablauf.

## Ergebnis

Hohe Identifikation aller Beteiligten durch Integration, Partizipation und kurze Wege. Schnellere und bessere Reaktionsfähigkeit im Managementteam einschließlich Verbesserung der Kommunikationskultur. Aufarbeitung von interpersonellen Konflikten und Minimierung der Berührungängste im Umgang miteinander, hierarchie- und funktionsübergreifend.

## Unternehmensberatung

LEWAN ASSOCIATES

Unternehmensberatung GmbH BDU

Neumannstraße 8

40235 Düsseldorf

Telefon: +49 (0)211 61089-390

Telefax: +49 (0)211 61089-391

eMail: [office@lewanassociates.de](mailto:office@lewanassociates.de)

Web: [www.lewanassociates.de](http://www.lewanassociates.de)

*Die einzelnen Projektbeschreibungen in dieser Datenbank geben die Sichtweise der jeweiligen Autoren wieder und stellen keine einheitlich abgestimmte Vorgehensweise des Verbandes oder einzelner Verbandsgruppierungen dar.*