

# Entwicklung einer HR-IT Digitalstrategie & Anbieterauswahl

Prozesse

Software

Analytics

KI

## Beratung: HR-IT Strategie / Standortanalyse & HR-Digitalstrategie

Branche: Sozial- und Gesundheitswesen



59 Tage



7.500 Mitarbeitende



August 2024 – Januar 2025

- ✓ Zeit eingehalten
- ✓ Qualität eingehalten
- ✓ Kosten eingehalten

### Projektzielsetzung:

Ist-Analyse der bestehenden HR-Systemlandschaft inklusive Prozessanalyse. Erstellung eines detaillierten Anforderungsprofils und anschließende Marktanalyse mit dem Ziel einer Anbieterempfehlung für die Einführung eines neuen homogenen HR-IT-Systems.

### Vorgehensweise / Methodiken:

- **3-stufiges Vorgehen:** HR-Prozess Strategie → Anforderungsanalyse → HR-Systemauswahl
- **10 Arbeitspakete** mit strukturiertem Projektmanagement
- **Methoden:** Experten-Interviews, Pain-Point-Analyse, Status-Quo-Bewertung, HR-IT Architektur, Co-Creation-Sessions, Aufwandsschätzung, Marktscreening, Anbieter-Evaluation

### Projektergebnisse:

- **Analyse und Bewertung** Pain Point Analyse der Prozesse und Anwendungen
- **Erstellung** HR-IT Architektur-Zielbild, Definition von Sollprozessen, Anforderungslisten, Ausschreibungsunterlagen, Short List möglicher Anbieter, Use Cases, Bewertungsmatrix, Cost Case, Entscheidungsvorlage